

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS

Perfil profissional de conclusão

Planeja e gerencia sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios.

Desenvolve planos de carreira. Promove o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacionais (cultura, estrutura e tecnologias). Planeja programas de qualidade de vida no trabalho. Especifica e gerencia sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização. Avalia a necessidade de contratação de novos colaboradores. Avalia e emite parecer técnico em sua área de formação.

Infraestrutura mínima requerida

Biblioteca incluindo acervo específico e atualizado.

Laboratório de informática com programas e equipamentos compatíveis com as atividades educacionais do curso.

Campo de atuação

Empresas de planejamento, desenvolvimento de projetos, assessoramento técnico e consultoria. Empresas em geral (indústria, comércio e serviços).

Órgãos públicos. Institutos e Centros de Pesquisa. Instituições de Ensino, mediante formação requerida pela legislação vigente.

Ocupações CBO associadas

2521-05 - Administrador (inclui Administrador de recursos humanos).

2524-05 - Analista de recursos humanos.

Possibilidades de prosseguimento de estudos na Pós-Graduação

Pós-graduação na área de Administração, entre outras.

Carga horária: 1600horas

MATRIZ CURRICULAR	
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	
1º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Economia e Mercado	67
Fundamentos de Empreendedorismo	67
Legislação Trabalhista e Tributária	67
Matemática Aplicada à Finanças	67
Modelos de Gestão	67
TOTAL	335

2º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Comunicação Empresarial	67
Contabilidade e Análise de Custos	67
Marketing Aplicado	67
Organização e Métodos	67
Psicologia Organizacional	67
TOTAL	335

3º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Direito Empresarial, Comercial e Administrativo	67
Gestão do Conhecimento e Educação Corporativa	67
Optativa I	67
Gestão de Pessoas	67
Recrutamento e Seleção	67
TOTAL	335

4º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Ética e Responsabilidade Socioambiental	67
Gestão de Cargos, Salários e Desempenho	67
Gestão de Projetos	67
Optativa II	67
Planejamento e Estratégias Organizacionais	67
SUBTOTAL	335
Atividades Complementares	40
TOTAL	375
CERTIFICAÇÃO DE ANALISTA EM RECURSOS HUMANOS	

5º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Controladoria e Finanças	67
Plano Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos	67
Programa de Qualidade e Produtividade	67
Segurança, Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho	67
Vendas e Negociação	67
SUBTOTAL	335
Atividades Complementares	40
TOTAL	375

QUADRO RESUMO DE UNIDADES CURRICULARES / CARGA HORÁRIA	
UNIDADES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
Conteúdos Formativos (Semestres I; II; III; IV e V)	1.675
Atividades Complementares (Semestres IV e V)	80
TOTAL	1.755

UNIDADES CURRICULARES OPTATIVAS	CARGA HORÁRIA
Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS	67
Análise de Investimento	67
Sistema de Informação Gerencial	67
Marketing de Relacionamento	67